

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b>	
<b>LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN MAGANG .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN MAGANG.....</b>	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>ix</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Tujuan.....	3
1.2.1 Tujuan Umum .....	3
1.2.2 Tujuan Khusus.....	3
1.3 Manfaat.....	3
1.3.1 Bagi Penulis.....	3
1.3.2 Bagi Fakultas Ilmu-Ilmu Kesehatan.....	3
1.3.3 Bagi Rumah Sakit.....	4
<b>BAB II KERANGKA TEORI DAN KONSEP</b>	
2.1 Rumah Sakit.....	5
2.2 Manajemen SDM .....	5
2.3 Perawat.....	7
2.3.1 Pengertian Perawat .....	7
2.3.2 Standar Kompetensi Perawat Indonesia .....	8
2.4 Evaluasi Kinerja.....	9
2.4.1 Pengertian Evaluasi Kinerja .....	9
2.4.2 Tujuan Evaluasi Kinerja .....	10
2.4.3 Manfaat Evaluasi Kinerja .....	10
2.4.4 Pendekatan Evaluasi Kinerja .....	12
2.4.5 Sasaran Evaluasi Kinerja .....	13
2.4.6 Metode Evaluasi Kinerja .....	14
2.4.7 Hambatan Evaluasi Kinerja .....	16

2.5 Pendekatan Sistem .....	17
2.4.1 <i>Input</i> .....	17
2.4.2 Proses .....	18
2.4.3 <i>Output</i> .....	18
2.6 Kerangka Konsep .....	19
<b>BAB III PROSES MAGANG</b>	
3.1 Tahap Persiapan .....	20
3.1.1 Tahap Persiapan Teknis .....	20
3.1.2 Tahap Persiapan Administrasi .....	20
3.2 Tahap Pelaksanaan .....	20
3.2.1 Tempat Magang .....	20
3.2.2 Waktu Magang .....	21
3.3 Kegiatan Magang .....	21
3.4 Tahap Akhir Magang .....	24
<b>BAB IV HASIL MAGANG</b>	
4.1 Gambaran Umum RSUD Kota Tangerang .....	25
4.1.1 Sejarah RSUD Kota Tangerang .....	25
4.1.2 Visi, Misi, Motto dan Budaya Kerja .....	25
4.1.3 Ketenagaan RSUD Kota Tangerang .....	27
4.1.4 Program Pelayanan RSUD Kota Tangerang .....	29
4.1.5 Fasilitas Pelayanan RSUD Kota Tangerang .....	31
4.1.6 Struktur Organisasi RSUD Kota Tangerang .....	35
4.2 Gambaran Umum Sub Bagian Kepegawaian .....	36
4.2.1 Gambaran Sub Bagian Kepegawaian .....	36
4.2.2 Rincian Tugas Sub Bagian Kepegawaian .....	36
4.2.3 Struktur Organisasi Sub Bagian Kepegawaian .....	38
4.3 Gambaran <i>Input</i> dalam Sistem Evaluasi Perawat Rawat Jalan di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Kota Tangerang .....	39
4.3.1 Sumber daya manusia .....	39
4.3.2 Sarana dan Prasarana .....	40
4.3.3 Metode .....	42

4.4. Gambaran proses dalam Sistem Evaluasi Perawat Rawat Jalan di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Kota Tangerang.....	43
4.4.1 Perencanaan .....	43
4.4.2 Pelaksanaan .....	44
4.4.3 Evaluasi .....	46
4.5 Gambaran <i>Output</i> dalam Sistem Evaluasi Perawat Rawat Jalan di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Kota Tangerang .....	48
<b>BAB V PEMBAHASAN</b>	
5.1 <i>Input</i> .....	48
5.1.1 Sumber daya manusia.....	48
5.1.2 Sarana dan Prasarana .....	48
5.1.3 Metode .....	49
5.2 Proses .....	51
5.2.1 Perencanaan .....	51
5.2.2 Pelaksanaan .....	51
5.2.3 Evaluasi .....	52
5.3 <i>Output</i> .....	53
<b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
6.1 Kesimpulan .....	55
6.2 Saran .....	56
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	57
<b>LAMPIRAN</b> .....	59